



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
สำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. คำรับรองระหว่าง

ชื่อ นายเชิดศักดิ์ วงษ์กมลชุนท์ รองอธิบดีกรมประมง ผู้รับคำรับรอง  
กับ  
ชื่อ นางสาววารินทร์ ธนาสมหวัง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง ผู้ทำคำรับรอง


๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี  
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

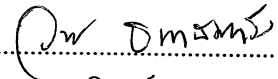
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย  
เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายเชิดศักดิ์ วงษ์กมลชุนท์ รองอธิบดีกรมประมง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาววารินทร์ ธนาสมหวัง  
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการ  
ปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดใน  
เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ  
นางสาววารินทร์ ธนาสมหวัง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววารินทร์ ธนาสมหวัง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง ได้ทำความเข้าใจ  
คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมประมงว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม  
เป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและองค์กร ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็น  
สำคัญ

  
.....  
(นายเชิดศักดิ์ วงษ์กมลชุนท์)  
รองอธิบดีกรมประมง  
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

  
.....  
(นางสาววารินทร์ ธนาสมหวัง)  
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง  
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

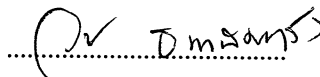


## ข้อตกลงในฐานะผู้บริหาร

ในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาของสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง ข้าพเจ้าจะตั้งใจจะดำเนินการในฐานะหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ สุจริต โปร่งใส และจะดำเนินการดังต่อไปนี้ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง จะสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้ระบุไว้ ดังนี้

- ควบคุม กำกับ ดูแล เร่งรัด และติดตามการดำเนินงานของสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง และประสานข้อมูลกับกรมประมง กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการผลิต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานต่ออธิบดีเป็นประจำในการประชุมทบทวนผลงานรายเดือน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ตลอดจนจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- ปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) โดยยึดหลักตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ร่วมกับข้าราชการในหน่วยงานที่รับผิดชอบในการรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ได้รับการยอมรับและศรัทธาจากสังคม

ข้อความในข้อตกลงฉบับนี้ได้ผ่านการหารือและมีข้อตกลงร่วมกับรองอธิบดี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ปฏิบัติในสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่งแล้ว



(นางสาววารินทร์ ธนาสมหวัง)

ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**  
**สำนักวิจัยและพัฒนาประมงชายฝั่ง**  
**โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล</b>	<b>๒๕</b>							
๖ ร้อยละความสำเร็จของผลงานวิจัยที่กลุ่มเป้าหมายนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาการเกษตร	๕	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	
๘ จำนวนฟาร์มที่ได้รับการตรวจประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน	๔	ฟาร์ม	๑๓,๒๐๐	๑๔,๐๒๕	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๗๕	๑๖,๕๐๐	
๑๐ จำนวนตัวอย่างวัตถุพิษสัตว์น้ำจากแหล่งเพาะเลี้ยงที่ได้รับการตรวจวิเคราะห์คุณภาพ	๒	ตัวอย่าง	๓๙,๒๐๐	๔๑,๖๕๐	๔๔,๑๐๐	๔๖,๕๕๐	๔๙,๐๐๐	
๑๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของโครงการวิจัยที่ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดของสำนัก/กอง	๒	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๑๓ จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมเพื่อเข้าสู่ฟาร์มมาตรฐาน มกช ๗๔๐๑-๒๕๕๒	๒	ราย	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๒๑ จำนวนสัตว์น้ำที่ผลิต/ปล่อยลงสู่แหล่งน้ำ	๕	ล้านตัว	๓๗๗๓	๓๙๖	๔๑๙	๔๔๒	๔๖๕	
๓๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามตัวชี้วัดที่สำคัญที่ผอ.สำนัก/กองใช้ในการติดตามการบริหารงาน	๕	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ</b>	<b>๒๐</b>							
๕๑ ระดับความสำเร็จของการสำรวจและปรับปรุงการให้บริการของสำนัก/กอง	๕	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
๕๒ ระดับความสำเร็จของการสำรวจความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ	๕	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
๕๔ ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการให้บริการ	๑๐	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</b>	<b>๒๕</b>							
๕๗ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของสำนัก/กอง	๕	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	
๕๘ ร้อยละความสำเร็จในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	๕	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	
๖๐ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๕	ร้อยละ						
- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๒.๕	ร้อยละ	๗๐	๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	
- ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๒.๕	ร้อยละ	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	
๖๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนัก/กอง	๕	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
๖๓ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	๓	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๖๕ ร้อยละเฉลี่ยของความสำเร็จในการดำเนินงานด้านบัญชีตามเกณฑ์ที่กำหนดของสำนัก/กองที่มี หน่วยเบิกจ่ายส่วนภูมิภาค	๒	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	>๙๕	
<b>มิติที่ ๔ ด้านพัฒนาองค์กร</b>	<b>๓๐</b>							
๗๓ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผล KPI รายบุคคลของข้าราชการระดับสำนัก/กอง	๕	ร้อยละ	≤๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	>๙๐	
๗๕ ร้อยละของผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรผ่านระบบ DPIS	๕	ร้อยละ	≤๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	>๙๐	
๗๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	๕	ร้อยละ	≤๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	>๙๐	
๗๘ ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์	๕	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
๘๐ ระดับความสำเร็จของคุณภาพเว็บไซต์ของสำนัก/กอง	๕	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	
๘๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	๕	ขั้นตอน	๑	๒	๓	๔	๕	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>							