



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมง พ.ศ. ๒๕๕๓

คำปรารภ

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการและให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

กรมประมงมีภารกิจหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมประมง ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการศึกษา วิจัยและพัฒนาด้านการประมงเพื่อการจัดการทรัพยากรประมง ควบคุม และการผลิตสัตว์น้ำ และผลิตภัณฑ์ประมงที่มีมาตรฐานถูกสุขอนามัยให้มีปริมาณเพียงพอต่อการบริโภคภายในประเทศ และสามารถแข่งขันในตลาดโลกได้ ตลอดจนใช้ทรัพยากรประมงและทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน จึงต้องกำหนดจรรยาข้าราชการกรมประมงตามกฎหมายและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่รับผิดชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมประมงจึงกำหนดจรรยาข้าราชการกรมประมงขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการประพฤติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมประมง เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้อำรงไว้ซึ่งความดีงาม ศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมง พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมง พ.ศ. ๒๕๕๓ นี้

“ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมง ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง ที่ข้าราชการกรมประมงพึงยึดปฏิบัติ “ ข้าราชการ ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดกรมประมง

หมวด ๒

ค่านิยมหลักของกรมประมง

ข้อ ๔ ข้าราชการกรมประมงต้องรักษาจรรยา โดยมุ่งหมายเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และค่านิยมหลักของกรมประมง ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๒) ปฏิบัติราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) มีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๔) มีความเป็นมิตรและจิตใจบริการที่ดี
- (๕) มีความยึดมั่นและยืนหยัดต่อการประพฤติดั้งในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๖) มีความตั้งใจทุ่มเทและกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานตลอดเวลา
- (๗) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ทุกขณะ
- (๘) มีการทำงานเป็นทีม การบูรณาการ และการสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
- (๙) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและมีพลังทุ่มเทในการทำงานโดยไม่ย่อท้อเพื่อให้งาน

ประสบความสำเร็จให้ได้

- (๑๐) มีความยึดมั่นในวิถีชีวิตที่พอเพียงอย่างมีความสุข

หมวด ๓

จรรยาข้าราชการกรมประมง

ข้อ ๕ ตามค่านิยมหลักในหมวดที่ ๒ ข้าราชการกรมประมงต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ อย่างเสมอภาค

(๓) กล้าปฏิเสธผลประโยชน์ที่เกิดจากความไม่ถูกต้อง ไม่กระทำการใดที่ไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและความมั่นคงของประเทศ

(๔) บริการประชาชนและหน่วยงานของรัฐ ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการ อย่างซื่อสัตย์ ยุติธรรม

(๕) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๖) ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาโดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

- (๗) รับผิดชอบ มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและ
กล้ารับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง
- (๘) มีความเป็นประชาธิปไตยยอมรับความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
- (๙) ชยัน หมั่นเพียร ใ้ทักษะ สมรรถนะของตนอย่างเต็มที่และฝ่าฝืนอุปสรรค
มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๑๐) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน ด้วยความอุตสาหะ ชยัน
ประหยัด ทั้งส่วนตัวและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

หมวด ๔

กลไกในการขับเคลื่อนจรรยาข้าราชการกรมประมง

ส่วนที่ ๑

มาตรการทางการบริหาร

ข้อ ๖ กำหนดเป็นนโยบายทางการบริหาร ดังนี้

- (๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ
ตามจรรยาข้าราชการกรมประมงที่กำหนด
- (๒) การประเมินพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการกรมประมงถือเป็นส่วนหนึ่งของ
การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (๓) จัดให้มีสิ่งจูงใจสำหรับผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมประมง
ตามหลักเกณฑ์ที่กรมประมงกำหนด
- (๔) บรรจυσอดแทรกไว้ในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ
- (๕) ใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรการสนับสนุน

ข้อ ๗ กำหนดมาตรการสนับสนุน ดังนี้

- (๑) การสร้างความรู้และทัศนคติ จัดให้มีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วย
จรรยาข้าราชการกรมประมงให้ทุกคนในกรมประมงรับรู้และเข้าใจในข้อพึงประพฤติปฏิบัติตาม
ข้อบังคับฯ รวมทั้งตระหนักถึงผลดีและคุณค่าที่จะได้รับจากการประพฤติปฏิบัติโดยต้องแท้
- (๒) การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัล จัดให้มีการประกวดผู้ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมงจนเป็นที่ประจักษ์ เช่น การยกย่อง
ชมเชย มอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ หรือให้รางวัลอื่น ๆ

(๓) การสร้างแบบอย่างที่ดี การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้แนะให้สังคมได้เห็นและรับรู้
จุดเน้นคือ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้
เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำไปสู่การประพฤติตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว

(๔) การจัดตั้งชมรม/หรือเครือข่าย สนับสนุนให้มีการจัดตั้งชมรม/สร้างเครือข่าย
ในการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมโดยความสมัครใจ

(๕) การจัดกิจกรรมรณรงค์ จัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ
เช่น การประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ
ด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมงเป็นแนวพิจารณา หรือจัดประกวดคำขวัญ บทความ ในเนื้อหา
ที่เกี่ยวข้อง

(๖) การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบ
ของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกรมประมง ผู้รับบริการ
ประชาชนและสังคมได้รับทราบ ซึ่งน่าจะเป็นประโยชน์ในการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตื่นตัว เกิดความ
ตระหนักและมีจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมทั้งจะเป็นประโยชน์ในการควบคุมโดยสังคม

(๗) การศึกษาดูงาน การศึกษาดูงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่สามารถนำเอาแนว
ปฏิบัติที่ดีมาเป็นแบบอย่าง

ส่วนที่ ๓

การบังคับใช้

ข้อ 8 ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน
การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปใช้
ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหนังสือ
คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับกรมประมงว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมประมง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(นางสนหญิง เปี่ยมสมบูรณ์)
อธิบดีกรมประมง